

UNIVERSITAS KAPUAS SINTANG

**RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)
DAN
RENCANA TINDAK LANJUT (RTL)
TAHUN 2025**



**DOKUMEN
LPM UNIVERSITAS KAPUAS SINTANG**

UNIVERSITAS KAPUAS SINTANG

Jl. Y.C. Oevang Oeray , No: 92 Sintang

	Dokumen: Rapat Tinjauan Manajem (RTM) dan Rencana Tindak Lanjut (RTL)	No Revisi : 02
	Kode/No : 002/114/ LPM/RTM-RTL/2025	Tgl Revisi : 17 Desember 2026
	Penerbit : LPM Unka Sintang	Halaman : 1-27

RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM) DAN RENCANA TINDAK LANJUT (RTL)

LEMBAR PENGESAHAN

Dibuat Oleh :	Diperiksa Oleh :	Disahkan Oleh :
 Kepala LPM, Abang Zainudin, S.Sos.,M.Si	 Wakil Rektor I, Dr.Robert Hoffman,S.H.,M.H.	 Rektor, Dr. Antonius, S.Hut.,M.P.

KATA PENGATAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga Laporan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) dan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Universitas Kapuas Sintang Tahun 2025 ini dapat diselesaikan dengan baik.

Laporan ini merupakan wujud komitmen Universitas Kapuas Sintang dalam melaksanakan perbaikan berkelanjutan dan memastikan efektivitas sistem manajemen mutu universitas, sesuai dengan standar yang telah ditetapkan. Rapat Tinjauan Manajemen Tahun 2025 telah mengevaluasi secara menyeluruh kinerja universitas selama periode sebelumnya, mengidentifikasi peluang perbaikan, serta meninjau kecukupan dan kesesuaian kebijakan mutu.

Hasil dari RTM ini telah dituangkan dalam Rencana Tindak Lanjut (RTL) yang terperinci. RTL ini memuat langkah-langkah strategis dan operasional yang akan diimplementasikan oleh seluruh unit kerja di lingkungan Universitas Kapuas Sintang guna mencapai tujuan mutu yang lebih tinggi dan meningkatkan kepuasan seluruh pemangku kepentingan, terutama mahasiswa.

Kami menyadari bahwa penyusunan laporan ini tidak lepas dari dukungan dan kerja sama berbagai pihak. Oleh karena itu, kami menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh Tim RTM dan RTL serta seluruh Civitas Akademika Universitas Kapuas Sintang atas kontribusi aktif dan dedikasi dalam mewujudkan peningkatan mutu universitas.

Kami berharap laporan ini dapat menjadi panduan utama dan landasan kuat bagi implementasi perbaikan mutu di tahun mendatang. Saran dan masukan yang konstruktif akan selalu kami terima dengan tangan terbuka demi penyempurnaan di masa yang akan datang.



Sintang, Desember 2025

Kepala BPM,

Abang Lainudin, S.Sos, M.Si

DAFTAR ISI

Halaman Pengesahan	1
Kata Pengantar	2
Daftar Isi	3
I. Pendahuluan	4
A. Latar Belakang	4
B. Tujuan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM)	4
C. Ruang Lingkup Laporan	4
II. Rapat Tinjauan Manajemen (RTM)	6
A. Peserta	6
B. Materi Rapat	6
C. Waktu dan Tempat Rapat	6
D. Hasil Rapat RTM.....	7
III. Rencana Tindak Lanjut (RTL).....	16
A. Peserta	16
B. Materi Rapat	16
C. Waktu dan Tempat Rapat	16
D. Hasil Rapat RTM.....	16
III. Penutup	27
Lampiran I :	
1. Absensi Rapat RTM	
2. Berita Acara Rapat RTM	
Lampiran II :	
1. Absensi Rapat RTL	
2. Berita Acara Rapat RTL	

I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Universitas Kapuas Sintang berkomitmen penuh untuk menyelenggarakan pendidikan tinggi yang berkualitas, relevan, dan berdaya saing, sejalan dengan visi dan misi yang diemban serta tuntutan Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN Dikti) dan kebutuhan masyarakat global. Dalam rangka memastikan tercapainya tujuan tersebut, penerapan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) secara konsisten adalah hal yang mutlak.

Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) merupakan mekanisme wajib tahunan yang berfungsi sebagai instrumen evaluasi tertinggi untuk meninjau kecukupan, kesesuaian, dan efektivitas berkelanjutan dari sistem manajemen mutu universitas. RTM menjadi forum strategis bagi manajemen puncak untuk menganalisis data kinerja, umpan balik pemangku kepentingan, hasil audit, dan status tindakan korektif, yang kemudian menjadi dasar pengambilan keputusan perbaikan mutu.

B. Tujuan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM)

Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) Universitas Kapuas Sintang Tahun 2025 diselenggarakan dengan tujuan utama sebagai berikut:

1. Mengevaluasi Kinerja: Meninjau dan mengevaluasi kinerja capaian universitas selama periode sebelumnya terhadap sasaran mutu yang telah ditetapkan.
2. Meninjau Efektivitas: Memastikan sistem manajemen mutu internal (SPMI) yang diterapkan di Universitas Kapuas Sintang tetap efektif, sesuai, dan mampu mencapai hasil yang direncanakan.
3. Mengidentifikasi Peluang: Mengidentifikasi peluang-peluang perbaikan berkelanjutan pada proses akademik, non-akademik, dan infrastruktur penunjang.
4. Menghasilkan RTL: Menetapkan Rencana Tindak Lanjut (RTL) yang konkret, terukur, dan terstruktur untuk menjawab temuan-temuan positif maupun negatif yang muncul selama proses tinjauan.

C. Ruang Lingkup Laporan

Laporan ini mencakup seluruh hasil dari pelaksanaan Rapat Tinjauan Manajemen yang diselenggarakan pada Tanggal 8 Desember 2025 di Lingkungan Universitas Kapuas Sintang. Secara spesifik, ruang lingkup laporan ini meliputi:

1. Analisis Data Masukan RTM (Audit Internal, Hasil Pengukuran Kepuasan, Kinerja Proses dan Kesesuaian Produk/Layanan, dll.).
2. Keputusan dan Kesepakatan yang dihasilkan selama RTM.
3. Rencana Tindak Lanjut (RTL) yang mencakup temuan, tinjauan, tindaklanjut dan penanggung jawab sumber daya yang dibutuhkan untuk perbaikan mutu di tahun 2026.

Laporan ini ditujukan sebagai dokumen resmi yang menjadi acuan bagi seluruh unit kerja dan civitas akademika Universitas Kapuas Sintang dalam upaya implementasi perbaikan mutu yang terencana dan berkelanjutan.

II. RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)

A. Peserta Rapat

Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) dilakukan dengan mekanisme rapat Pimpinan Universitas yang di pimpin oleh Rektor sebagai pimpinan perguruan tinggi, dengan peserta rapat sebagai berikut :

1. Pimpinan Perguruan Tinggi : Rektor; Wakil Rektor I, Wakil Rektor II dan Wakil Rektor III;
2. Kepala Lembaga Penjamin Mutu ;
3. Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat;
4. Pimpinan Fakultas : Dekan Fisip, Dekan Faperta, Dekan FKIP dan Dekan Fakultas Hukum.
5. Kepala Biro : Kepala BAPSI, Kepala BAUK dan Kepala BAAK.
6. Kepala UPT : Kepala UPT Perpustakaan, Kepala UPT PK dan PKM
7. Auditor Mutu Internal

B. Materi Rapat

Materi Rapat Tinjauan Manajemen membahas hasil Audit Mutu Internal (AMI) Universitas Kapuas Tahun 2025 dan permasalahan serta isu-isu strategis yang terkait dengan Universitas Kapuas Sintang.

C. Waktu dan Tempat Rapat

Pelaksanaan Rapat Tinjauan Manajemen di selenggarakan pada Tanggal 8 Desember tahun 2025 bertempat di gedung rapat Universitas Kapuas Sintang.

D. Hasil Rapat

Hasil Rapat Tinjauan Manajem (RTL) dapat di sajikan sebagai berikut :

A. Standar Pendidikan dan Pengajaran

1. Kompetensi Lulusan				
No	Indikator	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut
a.	Universitas memiliki dokumen kompetensi lulusan (capaian Pembelajaran) yang memuat kualifikasi kemampuan generik lulusan (100%).	Dokumentasi kompetensi bergabung dengan pedoman akademik	Dokumentasi kompetensi Dibuat terpisah dengan pedoman akademik	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
b.	Universitas memiliki tim evaluasi yang membahas capaian, perbaikan dan peningkatan standar kompetensi lulusan	Universitas belum memiliki tim evaluasi yang membahas capaian, perbaikan dan peningkatan standar kompetensi lulusan,	Perlu adanya tim yang ditetapkan melalui sebuah keputusan.	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
2. Isi Pembelajaran				
No	Indikator	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut
a.	Universitas memiliki tim evaluasi yang membahas capaian, perbaikan dan peningkatan kurikulum	Universitas belum memiliki tim evaluasi yang membahas capaian, perbaikan dan peningkatan kurikulum	Perlu adanya tim yang ditetapkan melalui sebuah keputusan.	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
3. Proses Pembelajaran				
No	Indikator	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut
a.	Universitas memiliki tim evaluasi yang membahas capaian, perbaikan dan peningkatan proses pembelajaran	Universitas belum memiliki tim evaluasi yang membahas capaian, perbaikan dan peningkatan proses pembelajaran	Perlu dibentuk tim evaluasi yang membahas capaian, perbaikan dan peningkatan proses pembelajaran	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
b.	Persentase Mata kuliah yang memiliki RPS → 100%	Informasi belum tersedia karena belum direkapitulasi	Harus ada rekapitulasi	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
c.	Kesesuaian dokumen RPS di Prodi dengan Permenristekdikti 44 2015 pasal 12 butir 3 → 100%	Belum direkapitulasi	Harus ada rekapitulasi	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
d.	Kesesuaian implementasi pembelajaran di setiap Mata Kuliah prodi dengan RPS → 100%	Informasi belum tersedia karena belum direkapitulasi	Harus ada rekapitulasi	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
4. Penilaian Pembelajaran				
No	Indikator	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut
a.	Universitas memiliki tim evaluasi yang membahas capaian, perbaikan dan peningkatan penilaian	Universitas belum memiliki tim evaluasi yang membahas capaian, perbaikan dan peningkatan penilaian.	Perlu dibentuk tim evaluasi yang membahas capaian, perbaikan dan peningkatan penilaian	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026

b.	Indeks kepuasan mahasiswa terhadap materi dan ujian ≥ 3	Belum ada angket khusus untuk mengetahui tingkat kepuasan mahasiswa terhadap materi dan soal ujian	Kedepannya hal ini harus dilakukan sebagai bagian dari upaya mewujudkan penilaian yang akuntabel dan transparan; Saran: Angket kepuasan diintegrasikan dengan SIAKAD	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
c.	Indeks kepuasan mahasiswa terhadap dosen tetap ≥ 3	Belum ada angket khusus untuk mengetahui tingkat kepuasan mahasiswa terhadap dosen	Perlu dibuat instrument untuk mengukur tingkat kepuasan mahasiswa terhadap dosen sebagai bagian dari upaya mewujudkan layanan penilaian yang optimal;	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026

5. Dosen dan Tenaga Kependidikan

No	Indikator	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut
a.	Universitas memiliki tim evaluasi yang membahas capaian, perbaikan dan peningkatan kualifikasi akademik dan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan	Universitas belum memiliki tim evaluasi yang membahas capaian, perbaikan dan peningkatan kualifikasi akademik dan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan.	Perlu adanya tim yang ditetapkan melalui sebuah keputusan Rektor.	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
b.	Semua tenaga kependidikan UNKA memiliki kualifikasi akademik paling rendah lulusan program D3 yang dinyatakan dengan ijasah sesuai dengan kualifikasi tupoksi atau memiliki sertifikat kompetensi sesuai dengan kualifikasi tupoksi	Masih terdapat tenaga kependidikan dengan kualifikasi pendidikan SLTA (3 orang).	Kedepannya diupayakan tidak ada lagi tenaga kependidikan dengan kualifikasi pendidikan SLTA	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
c.	Semua tenaga kependidikan UNKA di luar tenaga administrasi memiliki sertifikat kompetensi sesuai dengan bidang tugas dan keahliannya (100%)	Belum ada tenaga kependidikan yang memiliki sertifikat kompetensi sesuai dengan bidang tugas dan keahliannya.	Kedepan harus diupayakan agar tenaga kependidikan memiliki sertifikat sesuai dengan bidang tugas dan keahliannya.	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
d.	Rasio dosen tetap dan mahasiswa untuk rumpun ilmu Eksakta dll maksimal 1: 20	Rasio: 1. Agroteknologi 1:47 2. Kehutanan 1:18 Jadi rata-rata rasio 1:32 → Melebihi	Perlu adanya rekrutmen Dosen Baru untuk rumpun ilmu eksakta	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
e.	Jumlah dosen tetap yang berhomebase pada setiap prodi minimal 6 orang dengan kualifikasi akademik sesuai dengan jenjang prodi	Ada, kecuali Program Studi Pendidikan Bahasa Inggris	Dosen didorong memiliki kualifikasi Jabatan akademik sesuai dengan jenjang prodi	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026

6. Sarana dan Prasarana

No	Indikator	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut
a.	Universitas memiliki dokumen tentang : Sarana & Prasarana Pembelajaran, fasilitas umum, ketentuan masa pakai sarana prasarana	Universitas memiliki dokumen tentang : Sarana & Prasarana Pembelajaran, fasilitas umum, tetapi belum ada ketentuan mengenai masa pakai sarana prasarana	Kedepan perlu adanya ketentuan mengenai masa pakai sarana prasarana	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026

b.	Universitas memiliki tim evaluasi yang membahas capaian, perbaikan dan peningkatan Sarana & Prasarana Pembelajaran, fasilitas umum, ketentuan masa pakai sarana prasarana	Universitas belum memiliki tim evaluasi yang membahas capaian, perbaikan dan peningkatan Sarana & Prasarana Pembelajaran, fasilitas umum, ketentuan masa pakai sarana prasarana	Kedepan Perlu adanya Tim Evaluasi yang membahas capaian, perbaikan dan peningkatan Sarana & Prasarana Pembelajaran, fasilitas umum, ketentuan masa pakai sarana prasarana	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
c.	Tersedianya jadwal pemeliharaan sarana dan prasarana pembelajaran secara berkala	Belum ada jadwal pemeliharaan sarana dan prasarana pembelajaran secara berkala dan dilakukan bersifat insidental	perlu adanya pemeliharaan sarana dan prasarana yang terjadwal.	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
d.	Persentase jumlah komplain sarana dan prasarana yang selesai (maksimal 5%)	Ada tetapi tidak lebih dari 5% dan belum ada alat untuk mengukurnya	kedepannya harus ditingkatkan secara optimal dan perlu perlu dibuatkan alat ukur	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026

7. Pengelolaan Pembelajaran

No	Indikator	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut
a.	Universitas memiliki tim evaluasi yang membahas capaian, perbaikan dan peningkatan pengelolaan pembelajaran meliputi kurikulum, perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, Tugas akhir & kelulusan	Universitas belum memiliki tim evaluasi yang membahas capaian, perbaikan dan peningkatan pengelolaan pembelajaran meliputi kurikulum, perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, Tugas akhir & kelulusan.	kedepannya dipandang perlu adanya tim yang ditetapkan melalui sebuah keputusan	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026

8. Pembiayaan Pembelajaran

No	Indikator	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut
a.	Universitas memiliki dokumen tentang: pengelolaan dana institusi, sumber pembiayaan pembelajaran dari dalam dan luar negeri, penggunaan dana operasional mahasiswa / tahun, laporan audit eksternal, sistem monev yang efektif dan transparan & memenuhi aturan keuangan →100%	Universitas memiliki dokumen pengelolaan dana institusi, tetapi sumber pembiayaan pembelajaran dari luar negeri dan laporan audit eksternal belum ada (tidak ada)	perlu dibuatkan dokumen tersebut dan dilakukan audit eksternal.	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
b.	Universitas memiliki metode dan mengukur pelaksanaan pengelolaan dana institusi, sumber pembiayaan pembelajaran dari dalam dan luar negeri, penggunaan dana operasional mahasiswa / tahun, laporan audit eksternal, sistem monev yang efektif dan transparan & memenuhi aturan keuangan (100%)	Belum ada audit eksternal, Audit internal, laporan ke Yayasan	Perlu adanya audit eksternal	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026

c.	Universitas memiliki tim evaluasi yang membahas capaian, perbaikan dan peningkatan engelolaan dana institusi, sumber pembiayaan pembelajaran dari dalam dan luar negeri, penggunaan dana operasional mahasiswa / tahun, laporan audit eksternal, sistem monev yang efektif dan transparan & memenuhi aturan keuangan	Universitas belum memiliki tim evaluasi, namun dilakukan dengan pendekatan yang melekat secara struktural	Perlu dibentuk Tim evaluasi yang membahas capaian, perbaikan dan peningkatan engelolaan dana institusi, sumber pembiayaan pembelajaran dari dalam dan luar negeri	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
----	--	---	---	-----------------------------------

B. Standar Penelitian

1. Hasil Penelitian				
No	Indikator	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut
a.	Adanya dokumen renstra (road map) penelitian	Belum ada dokumen renstra (road map) penelitian	harus disusun road map penelitian guna mewujudkan visi dan misi universitas	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
b.	Ada produk Teknologi Tepat Guna yang dihasilkan	Belum ada hasil penelitian tepat guna	kedepannya diupayakan harus ada produk tepat guna yang dihasilkan dari penelitian.	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
2. Isi Penelitian				
No	Indikator	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut
a.	Terdapat Penelitian yang memiliki TKT Penerapan	Belum ada Penelitian yang memiliki TKT Penerapan	Perlu diupayakan agar ada penelitian yang memiliki TKT penerapan	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
b.	Terdapat Penelitian yang memiliki TKT Pengembangan	Belum ada Penelitian yang memiliki TKT Pengembangan	perlu diupayakan agar ada penelitian yang memiliki TKT Pengembangan	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
c.	Terdapat produk teknologi tepat guna yang dihasilkan	Belum ada produk teknologi tepat guna yang dihasilkan	perlu diupayakan agar ada penelitian yang menghasilkan teknologi tepat guna	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
3. Penilaian Penelitian				
No	Indikator	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut
a.	Jumlah penelitian yang mengikuti proses monev setiap tahun 30% dari jumlah dosen tetap	Ada tetapi belum sampai mencapai 30%,	Perlu diupayakan mencapai 30 %	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
b.	Jumlah penelitian yang mengikuti Monev dan Seminar Hasil setiap tahun 30% dari jumlah dosen tetap	Ada tetapi belum sampai mencapai 30%	Perlu diupayakan mencapai 30 %	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
c.	Jumlah prosiding yang dihasilkan setiap tahun 20% dari Jumlah Dosen Tetap	Ada tapi belum mencapai 20%	Perlu diupayakan mencapai 20 %	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026

4. Peneliti				
No	Indikator	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut
a.	Jumlah penelitian yang didanai Ristekdikti untuk penelitian dasar setiap tahun 30% dari Jumlah Dosen Tetap	Sudah ada tetapi belum memenuhi 30%	Perlu diupayakan mencapai 30 %	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
b.	Jumlah penelitian yang didanai Ristekdikti untuk penelitian terapan setiap tahun 30% dari Jumlah Dosen Tetap	Belum ada	Perlu diupayakan penelitian yang didanai Ristekdikti untuk penelitian terapan setiap tahun	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
c.	Jumlah penelitian yang didanai Ristekdikti untuk penelitian pengembangan	Belum ada		Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
5. Sarana dan Prasarana Penelitian				
No	Indikator	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut
a.	Ketersediaan sarana dan prasarana yang digunakan untuk penelitian berdasarkan kebutuhan prodi	Ada tetapi belum sepenuhnya (masih sangat terbatas)	sehingga perlu ditingkatkan.	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
b.	Sarana dan prasarana yang relevan dan mutakhir untuk mendukung peneliti.	Ada tetapi belum mutakhir (sangat terbatas),	Perlu diadakan sarana dan prasarana yang mutakhir. Untuk mengatasinya dilakukan dengan bantuan pemda dan institusi lainnya melalui PKS	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
7. Pengelolaan Penelitian				
No	Indikator	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut
a.	Terdapat Road Map/Renstra Penelitian Perguruan Tinggi	Belum ada	harus dibuat Road Map/Renstra Penelitian Perguruan Tinggi	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026

C. Standar Pengabdian Pada Masyarakat

1. Hasil Pengabdian Kepada Masyarakat				
No	Indikator	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut
a.	Adanya Road Map / Renstra Pengabdian Kepada Masyarakat.	Belum ada	harus ada Road Map / Renstra Pengabdian Kepada Masyarakat	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
b.	Adanya buku/karya hasil Pengabdian Kepada Masyarakat yang ber-ISBN	Belum ada	diupayakan adanya buku/karya hasil Pengabdian Kepada Masyarakat yang ber-ISBN	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
c.	Adanya hasil Pengabdian Kepada Masyarakat Yang di patenkan (HAKI)	Belum ada	diupayakan adanya hasil Pengabdian Kepada Masyarakat Yang di patenkan (HAKI)	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
2. Isi Pengabdian Kepada Masyarakat				
No	Indikator	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut
a.	Pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan pemetaan kebutuhan masyarakat	Belum ada	Harus diupayakan adanya Pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan pemetaan kebutuhan masyarakat	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026

b.	Pengabdian kepada masyarakat sesuai RPJM Kab/Kota/ Propinsi	Belum ada	Harus adanya Pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan RPJM Kab/Kota/ Propinsi	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
c.	Pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan Road Map/Renstra Pengabdian kepada Masyarakat	Belum ada, Hanya PPMPM tingkat mahasiswa, yang terjadwal sementara untuk pengabdian Dosen belum ada	diupayakan adanya Pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan Road Map/Renstra Pengabdian kepada Masyarakat.	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026

3. Proses Pengabdian Kepada Masyarakat

No	Indikator	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut
a.	Adanya buku/karya hasil Pengabdian Kepada Masyarakat yang ber-ISBN	Belum ada	Harus diupayakan adanya buku/karya hasil Pengabdian Kepada Masyarakat yang ber-ISBN	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
b.	Adanya karya Pengabdian Kepada Masyarakat (kekayaan intelektual) yang di patenkan (HAKI)	Belum ada	Harus diupayakan adanya karya Pengabdian Kepada Masyarakat (kekayaan intelektual) yang di patenkan (HAKI)	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
c.	Kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang didanai Hibah	Sudah ada, dan diupayakan agar meningkat setiap tahunnya, namun hal ini masih bersifat inisiatif personal/individu, secara kelembagaan sesuai tupoksinya belum ada road mapnya.	Harus ada road mapnya.	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026

4. Penilaian Proses Pengabdian Kepada Masyarakat

No	Indikator	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut
a.	Pengabdian kepada masyarakat mengikuti proses monev	Sudah ada monev, sesuai jadwal monev yang ditetapkan kemdiksaitek dan sesuai dengan jumlah Pengabdian kepada masyarakat yang didanai hibah kemdiksaitek	Dipertahankan dan diupayakan untuk ditingkatkan	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026

5. Sarana dan Prasarana Pengabdian Kepada Masyarakat

No	Indikator	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut
a.	Tersedianya sarana dan prasarana yang digunakan untuk pengabdian kepada masyarakat	Lembaga belum memiliki alat transportasi untuk pengabdian kepada masyarakat	Perlu disediakan sarana dan prasarana yang digunakan untuk pengabdian kepada masyarakat	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
b.	Tersedianya sarana dan prasarana untuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang memenuhi standar	Lembaga belum memilikinya	Perlu disediakan sarana dan prasarana kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang memenuhi standar	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026

6. Pengelolaan Pengabdian Kepada Masyarakat

No	Indikator	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut
a.	Terdapat Road Map/Renstra Pengabdian kepada	Belum ada	Perlu dibuat Road Map/Renstra Pengabdian	Termuat dalam RTL UNKA

	Masyarakat		kepada Masyarakat	Tahun 2026
7. Pendanaan dan Pembiayaan Pengabdian Kepada Masyarakat				
No	Indikator	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut
a.	Adanya pengabdian kepada masyarakat dengan dana internal	Belum ada	Perlu disiapkan pendanaan untuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan dana internal	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026

D. Standar Perguruan Tinggi/Standar Lainnya

1. Standar Kerjasama				
No	Indikator	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut
a.	Ada kebijakan untuk kegiatan kerjasama yang sangat jelas dalam bidang akademik dan non akademik: termasuk upaya (pengelolaan dan monev) yang efektif untuk menjamin mutu, relevansi, produktivitas dan keberlanjutan	Standar MoA dan IA belum dilaporkan SOP belum ada. Monitor dilakukan 6 bulan sekali	Harus ada SOP untuk Kebijakan kerjasama	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
2. Standar Kemahasiswaan				
No	Indikator	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut
a.	Ada bukti dokumen berisi instrumen dan tata cara pengukuran kepuasan mahasiswa terhadap layanan kemahasiswaan	Belum ada	Perlu dibuatkan instrument dan tata cara pengukuran kepuasan mahasiswa terhadap layanan kemahasiswaan; dapat dilakukan melalui survei	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
b.	Ada laporan tentang hasil survei kepuasan mahasiswa terhadap layanan kegiatan organisasi kemahasiswaan secara Komprehensif, dianalisis dengan metode yang tepat, dan disimpulkan untuk perbaikan sistem manajemen layanan kegiatan kemahasiswaan, serta mudah diakses oleh pemangku kepentingan.	Belum ada	perlu dibuatkan laporan tentang hasil survei kepuasan mahasiswa terhadap layanan kegiatan organisasi kemahasiswaan	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
c.	Adanya dokumen, data dan informasi mengenai alumni yang sah dan andal memuat Sarana dan prasarana yang memenuhi standar.	Belum ada	Harus ada dokumen, data dan informasi mengenai alumni yang sah dan andal memuat Sarana dan prasarana yang memenuhi standar	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
3. Standar Identitas				
No	Indikator	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut
a.	Adanya pedoman penggunaan logo oleh civitas akademika UNKA, seperti pada ijazah, sertifikat, korp surat, stempel, laporan penelitian, Pengabdian	Belum ada	Harus ada pedoman penggunaan logo oleh civitas akademika UNKA, seperti pada ijazah, sertifikat, korp surat,	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026

	mahasiswa, sampul Proposal Penelitian dan Skripsi		stempel, laporan penelitian, Pengabdian mahasiswa, sampul Proposal Penelitian dan Skripsi	
b.	Adanya pedoman penetapan Visi Universitas, Fakultas, Lembaga dan Unit Kerja lainnya	Belum ada	Harus ada ketetapan yang mengatur penetapan visi universitas, fakultas, lembaga dan unit kerja lainnya	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
c.	Adanya SOP Penetapan Visi Universitas	Belum ada	perlu dibuat SOP Penetapan Visi Universitas	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
d.	Adanya SOP Penjabaran Visi Universitas	Belum ada	Perlu dibuat SOP Penjabaran Visi Universitas	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
e.	Adanya Instrumen penilaian keterpenuhan standar pada pernyataan visi UNKA	Belum ada	Perlu dibuat Instrumen penilaian keterpenuhan standar pada pernyataan visi UNKA	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
f.	Adanya SOP Evaluasi Visi Universitas	Belum ada	Perlu dibuat SOP Evaluasi Visi Universitas	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
g.	Adanya SOP Peninjauan dan Revisi Visi Universitas	Belum ada	Perlu dibuatkan SOP Peninjauan dan Revisi Visi Universitas	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
h.	Adanya instrumen penilaian capaian Visi Universitas	Belum ada	Perlu dibuatkan instrumen penilaian capaian Visi Universitas	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
i.	Adanya pedoman penyusunan Visi, Misi dan Tujuan unit kerja di lingkup UNKA.	Belum ada pedoman penyusunan Visi, Misi dan Tujuan unit kerja di lingkup UNKA.	Harus ada pedoman penyusunan Visi, Misi dan Tujuan unit kerja di lingkup UNKA	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
j.	Adanya dokumen proses penyusunan visi Unit Kerja berdasarkan Visi Universitas	Belum ada	Perlu dibuatkan dokumen proses penyusunan visi Unit Kerja berdasarkan Visi Universitas	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026

4. Standar Keuangan Sarana dan Prasarana

No	Indikator	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut
a.	Adanya pedoman tertulis tentang sistem Akuntansi untuk pengelolaan akuntansi; pelaksanaan pengumpulan dan pengolahan data keuangan; serta pelaksanaan pelaporan keuangan di level universitas, biro, lembaga, UPT, dan fakultas.	Belum ada pedoman tertulis tentang sistem Akuntansi untuk pengelolaan akuntansi; pelaksanaan pengumpulan dan pengolahan data keuangan; serta pelaksanaan pelaporan keuangan di level universitas, biro, lembaga, UPT, dan fakultas	Harus ada Pedoman tertulis	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
	Adanya pedoman tertulis tentang sistem Akuntansi untuk pengelolaan akuntansi; pelaksanaan pengumpulan dan pengolahan data keuangan; serta pelaksanaan pelaporan keuangan	Belum ada pedoman tertulis tentang sistem Akuntansi untuk pengelolaan akuntansi; pelaksanaan pengumpulan dan pengolahan data keuangan; serta pelak-	Harus ada Pedoman tertulis	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026

	di level universitas, biro, lembaga, UPT, dan fakultas.	sanaan pelaporan keuangan di level universitas, biro, lembaga, UPT, dan fakultas		
5. Standar Sumber Daya Manusia				
No	Indikator	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut
a.	Tersedia laporan hasil monev kinerja dosen di bidang:1. Pendidikan; 2. Penelitian; 3. Pengabdian kepada masyarakat yang terdokumentasi dengan baik.	Ada evaluasi dibidang pendidikan, tetapi belum terdokumentasi dalam bentuk laporan monev	Harus ada laporan hasil monev pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
b.	Ada tidak lanjut hasil monev untuk perbaikan kinerja dosen diantara- nya jumlah kehadiran dosen dalam perkuliahan $\geq 85\%$,	Ada pada bidang pendidikan, tetapi belum terdokumentasi dengan baik dan tersistematis	Fakultas harus membuat laporan pelaksanaan tri dharma PT, setiap akhir semester ke Universitas/Rektor.	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
	Tersedia laporan hasil monev kinerja tenaga kependidikan yang terdokumentasi dengan baik.	Ada tetapi belum terdokumentasi dengan baik dan tersistematis	Harus terdokumentasi dengan baik	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
6. Standar Mutu Akademik				
No	Indikator	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut
a.	Dokumen KRS dan KHS yang dikembalikan tepat waktu.	Unka sudah menerapkan SIAKAD, masih ditemukan beberapa mahasiswa yang tidak tepat waktu dalam mengisi dan mengembalikan KRS dan KHS	Harus diupayakan agar mahasiswa tepat waktu dalam mengisi dan mengembalikan KRS dan KHS	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026
b.	Tersedia laporan hasil monev kinerja terhadap Ka. BAAK, BAPSI dan Dosen yang terdokumentasi dengan baik.	Belum ada laporan hasil Monev terhadap kinerja BAAK, BAPSI dan Dosen yang terdokumentasi dengan baik..Monev terhadap BAAK, BAPSI dan Dosen biasanya melalui rapat semesteran.	Haruas ada laporan hasil monev kinerja terhadap Ka. BAAK, BAPSI dan Dosen yang terdokumentasi dengan baik.	Termuat dalam RTL UNKA Tahun 2026

III. RENCANA TINDAK LANJUT (RTL)

A. Peserta Rapat

Rencana Tindak Lanjut (RTL) dilakukan dengan rapat Tingkat Universitas yang dipimpin oleh Rektor sebagai pimpinan perguruan tinggi, dengan peserta rapat sebagai berikut :

1. Pimpinan Perguruan Tinggi : Rektor; Wakil Rektor I, Wakil Rektor II dan Wakil Rektor III.
2. Kepala Lembaga Penjamin Mutu;
3. Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat;
4. Pimpinan Fakultas : Dekan Fisip, Dekan Faperta, Dekan FKIP dan Dekan Fakultas Hukum.
5. Kepala Biro : Kepala BAPSI, Kepala BAUK dan Kepala BAAK.
6. Ketua Program Studi : Prodi Adm Publik, Prodi Ilmu Adm Bisnis, Prodi Kehutanan, Prodi Agroekoteknologi, Prodi Ilmu Hukum, Prodi Pendidikan Biologi, dan Prodi Pendidikan Bahasa Inggris;

B. Materi Rapat

Materi Rapat Rencana Tindak Lanjut (RTL) adalah membahas hasil Rarat Tinjauan Manajemen Universitas Kapuas Tahun 2025.

C. Waktu dan Tempat Rapat

Pelaksanaan Rapat Rencana Tindak Lanjut (RTL) di selenggarakan pada Tanggal 16 Desember tahun 2025 bertempat di gedung rapat Universitas Kapuas Sintang.

D. Hasil Rapat

Hasil Rapat Tinjauan Manajem (RTL) dapat di sajikan sebagai berikut :

RENCANA TINDAK LANJUT (RTL)

UNIVERSITAS KAPUAS SINTANG TAHUN 2026

A. Standar Pendidikan dan Pengajaran

1. Kompetensi Lulusan				
No	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut	Berwenang
a.	Dokumentasi kompetensi bergabung dengan pedoman akademik	Dokumentasi kompetensi dibuat terpisah dengan pedoman akademik	• Pembentukan TIM • Penyusunan Dokumen	• Rektor • Warek I dan LPM Universitas
b.	Universitas belum memiliki tim evaluasi yang membahas capaian, perbaikan dan peningkatan standar kompetensi lulusan,	Perlu adanya tim yang ditetapkan melalui sebuah keputusan.	• Pembentukan TIM • Penyusunan Dokumen	• Rektor • Warek I , LPM Universitas & Para Wadec I
2. Isi Pembelajaran				
No	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut	Berwenang
a.	Universitas belum memiliki tim evaluasi yang membahas capaian, perbaikan dan peningkatan kurikulum	Perlu adanya tim yang ditetapkan melalui sebuah keputusan.	• Pembentukan TIM • Penyusunan Dokumen	• Rektor • Warek I , LPM Universitas & Para Wadec I
3. Proses Pembelajaran				
No	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut	Berwenang
a.	Universitas belum memiliki tim evaluasi yang membahas capaian, perbaikan dan peningkatan proses pembelajaran	Perlu dibentuk tim evaluasi yang membahas capaian, perbaikan dan peningkatan proses pembelajaran	• Pembentukan TIM • Penyusunan Dokumen	• Rektor • Warek I, LPM Universitas & Wadec I
b.	Informasi belum tersedia karena belum direkapitulasi Persentase Mata kuliah yang memiliki RPS → 100%	Harus ada rekapitulasi	• Koordinasi dan evaluasi • Rekapitulasi dokumen • Monitoring dan Evaluasi	• Warek I, Dekan dan Wadec I • Ketua Prodi • LPM dan UPM
c.	Belum ada rekapitulasi Kesesuaian dokumen RPS di Prodi dengan Permenristekdikti 44 2015 pasal 12 butir 3→100%	Harus ada rekapitulasi	• Koordinasi dan evaluasi • Rekapitulasi dokumen • Monitoring dan Evaluasi	• Warek I, Dekan dan Wadec I • Ketua Prodi • LPM dan UPM
d.	Belum ada rekapitulasi Kesesuaian implementasi pembelajaran di setiap Mata Kuliah prodi dengan RPS → 100%	Harus ada rekapitulasi	• Koordinasi dan evaluasi • Rekapitulasi dokumen • Monitoring dan Evaluasi	• Warek I, Dekan dan Wadec I • Ketua Prodi • LPM dan UPM
4. Penilaian Pembelajaran				
No	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut	Berwenang

a.	Universitas belum memiliki tim evaluasi yang membahas capaian, perbaikan dan peningkatan penilaian.	Perlu dibentuk tim evaluasi yang membahas capaian, perbaikan dan peningkatan penilaian	• Pembentukan TIM • Penyusunan Dokumen	• Rektor • Warek I, LPM Universitas & Wadec I
b.	Belum ada angket khusus untuk mengetahui tingkat kepuasan mahasiswa terhadap materi dan soal ujian	Kedepannya hal ini harus dilakukan sebagai bagian dari upaya mewujudkan penilaian yang akuntabel dan transparan;	• Angket kepuasan diintegrasikan dengan SIAKAD • Monitoring dan Evaluasi	• BAPSI • Warek I, LPM dan UPM
c.	Belum ada angket khusus untuk mengetahui tingkat kepuasan mahasiswa terhadap dosen	Perlu dibuat instrument untuk mengukur tingkat kepuasan mahasiswa terhadap dosen sebagai bagian dari upaya mewujudkan layanan penilaian yang optimal;	• Angket kepuasan diintegrasikan dengan SIAKAD • Monitoring dan Evaluasi	• BAPSI • Warek I, LPM dan UPM

5. Dosen dan Tenaga Kependidikan

No	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut	Berwenang
a.	Universitas belum memiliki tim evaluasi yang membahas capaian, perbaikan dan peningkatan kualifikasi akademik dan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan.	Perlu adanya tim yang ditetapkan melalui sebuah keputusan Rektor.	• Pembentukan TIM • Penyusunan Dokumen	• Rektor • Warek I, Warek II, & LPM
b.	Masih terdapat tenaga kependidikan dengan kualifikasi pendidikan SLTA (3 orang).	Kedepannya diupayakan tidak ada lagi tenaga kependidikan dengan kualifikasi pendidikan SLTA	• Pemetaan Kebutuhan tenaga kependidikan • Pengusulan perekrutan tenaga kependidikan • Pengangkatan tenaga kependidikan	• Warek II • Rektor • Ketua Yayasan
c.	Belum ada tenaga kependidikan yang memiliki sertifikat kompetensi sesuai dengan bidang tugas dan keahliannya (100%).	Kedepan harus diupayakan agar tenaga kependidikan memiliki sertifikat sesuai dengan bidang tugas dan keahliannya.	• Pengembangan SDM tenaga kependidikan berkelanjutan	• Rektor & Warek II
d.	Rasio: 1. Agroteknologi 1:47 2. Kehutanan 1:18 Jadi rata-rata rasio 1:32 → Melebihi ketentuan Rasio dosen tetap dan mahasiswa untuk rumpun ilmu Eksakta dll maksimal 1: 20	Perlu adanya rekrutmen Dosen Baru untuk rumpun ilmu eksakta	• Pemetaan Kebutuhan Dosen • Pengusulan perekrutan Dosen • Pengangkatan Dosen	• Warek II • Rektor • Ketua Yayasan
e.	Pada Program Studi Pendidikan Bahasa Inggris Jumlah dosen tetap yang berhomebase belum mencapai minimal 6 orang dengan kualifikasi akademik sesuai dengan jenjang prodi	Dosen didorong memiliki kualifikasi Jabatan akademik sesuai dengan jenjang prodi	• Motivasi dan koordinasi • Aktualisasi diri	• Dekan FKIP • Dosen Prodi Bahasa Inggris

8. Sarana dan Prasarana				
No	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut	Berwenang
a.	Universitas memiliki dokumen tentang : Sarana & Prasarana Pembelajaran, fasilitas umum, tetapi belum ada ketentuan mengenai masa pakai sarana prasarana	Kedepan perlu adanya ketentuan mengenai masa pakai sarana prasarana	• Penetapan Aturan • Penyusun aturan • Monitoring dan Evaluasi • Dokumentasi /Pengarsipan	• Rektor • Warek II • Warek II • BAUK
b.	Universitas belum memiliki tim evaluasi yang membahas capaian, perbaikan dan peningkatan Sarana & Prasarana Pembelajaran, fasilitas umum, ketentuan masa pakai sarana prasarana	Kedepan Perlu adanya Tim Evaluasi yang membahas capaian, perbaikan dan peningkatan Sarana & Prasarana Pembelajaran, fasilitas umum, ketentuan masa pakai sarana prasarana	• Pembentukan Tim • Penyusun aturan • Monitoring dan Evaluasi • Dokumentasi /Pengarsipan	• Rektor • Warek II • Warek II • BAUK
c.	Belum ada jadwal pemeliharaan sarana dan prasarana pembelajaran secara berkala dan dilakukan bersifat insidental	Perlu adanya pemeliharaan sarana dan prasarana yang terjadwal.	• Penyusunan Jadwal • Pemeliharaan sarana dan Prasarana	• Warek II • BAUK
7. Pengelolaan Pembelajaran				
No	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut	Berwenang
a.	Universitas belum memiliki tim evaluasi yang membahas capaian, perbaikan dan peningkatan pengelolaan pembelajaran meliputi kurikulum, perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, Tugas akhir & kelulusan.	kedepannya dipandang perlu adanya tim yang ditetapkan melalui sebuah keputusan	• Pembentukan TIM • TIM Evaluasi	• Rektor • Warek I, LPM, Wadek I & UPM
8. Pembiayaan Pembelajaran				
No	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut	Berwenang
a.	Universitas memiliki dokumen pengelolaan dana institusi, tetapi sumber pembiayaan pembelajaran dari luar negeri dan laporan audit eksternal belum ada (tidak ada)	Perlu dibuatkan dokumen tersebut dan dilakukan audit eksternal.	• Penyusun Dokumen • Pembahasan Dokumen • Penetapan Dokumen	• Warek II • Senat Universitas • Rektor
b.	Universitas belum memiliki metode untuk mengukur pelaksanaan pengelolaan dana institusi, sumber pembiayaan pembelajaran dari dalam dan luar negeri, penggunaan dana operasional mahasiswa / tahun, laporan audit eksternal, sistem monev yang efektif dan transparan & memenuhi aturan keuangan (100%)	Perlu adanya audit eksternal	• Pengusulan Audit eksternal • Pelaksana Audit eksternal	• Rektor • Yayasan Melati

c.	Universitas belum memiliki tim evaluasi yang membahas capaian, perbaikan dan peningkatan pengelolaan dana institusi, sumber pembiayaan pembelajaran dari dalam dan luar negeri, penggunaan dana operasional mahasiswa / tahun, laporan audit eksternal, sistem monev yang efektif dan transparan & memenuhi aturan keuangan	Perlu dibentuk Tim evaluasi yang membahas capaian, perbaikan dan peningkatan pengelolaan dana institusi, sumber pembiayaan pembelajaran dari dalam dan luar negeri	• Penetapan TIM evaluasi • Pelaksana/TIM evaluasi	• Rektor • Tim Yg ditunjuk Rektor
----	---	--	--	--

B. Standar Penelitian

1. Hasil Penelitian				
No	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut	Berwenang
a.	Belum ada dokumen renstra (road map) penelitian	Harus disusun road map penelitian guna mewujudkan visi dan misi universitas	• Penetapan Dokumen Rensta • Penyusun Dokumen Rensta	• Kepala LPPM • TIM LPPM
b.	Belum ada hasil penelitian tepat guna	Kedepannya diupayakan harus ada produk tepat guna yang dihasilkan dari penelitian.	• Penetapan kebijakan • Penyusun kebijakan	• Kepala LPPM • TIM LPPM
2. Isi Penelitian				
No	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut	Berwenang
a.	Belum ada Penelitian yang memiliki TKT Penerapan	Perlu diupayakan agar ada penelitian yang memiliki TKT penerapan	• Pemetaan, Koordinasi dan motivasi • Pelaksana	• Kepala LPPM • Dosen Unka
b.	Belum ada Penelitian yang memiliki TKT Pengembangan	Perlu diupayakan agar ada penelitian yang memiliki TKT Pengembangan	• Pemetaan, Koordinasi dan motivasi • Pelaksana	• Kepala LPPM • Dosen Unka
c.	Belum ada produk teknologi tepat guna yang dihasilkan	Perlu diupayakan agar ada penelitian yang menghasilkan teknologi tepat guna	• Pemetaan, Koordinasi dan motivasi • Pelaksana	• Kepala LPPM • Dosen Unka
3. Penilaian Penelitian				
No	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut	Berwenang
a.	Jumlah penelitian yang mengikuti proses monev setiap tahun belum 30% dari jumlah dosen tetap	Perlu diupayakan mencapai 30 %	• Pemetaan, Koordinasi dan motivasi • Pelaksana	• Kepala LPPM • Dosen Unka
b.	Jumlah penelitian yang mengikuti Monev dan Seminar Hasil setiap tahun belum 30% dari jumlah dosen tetap	Perlu diupayakan mencapai 30 %	• Pemetaan, Koordinasi dan motivasi • Pelaksana	• Kepala LPPM • Dosen Unka

c.	Jumlah prosiding yang dihasilkan setiap tahun belum 20% dari Jumlah Dosen Tetap	Perlu diupayakan mencapai 20 %	• Pemetaan, Koordinasi dan motivasi • Pelaksana	• Kepala LPPM • Dosen Unka
4. Peneliti				
No	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut	Berwenang
a.	Jumlah penelitian yang didanai Ristekdikti untuk penelitian dasar setiap tahun belum 30% dari Jumlah Dosen Tetap	Perlu diupayakan Jumlah penelitian yang didanai Ristekdikti untuk penelitian dasar setiap tahun mencapai 30 %	• Pemetaan, Koordinasi dan motivasi • Pelaksana	• Kepala LPPM • Dosen Unka
b.	Belum ada penelitian yang didanai Ristekdikti untuk penelitian terapan setiap tahun 30% dari Jumlah Dosen Tetap	Perlu diupayakan penelitian yang didanai Ristekdikti untuk penelitian terapan setiap tahun	• Pemetaan, Koordinasi dan motivasi • Pelaksana	• Kepala LPPM • Dosen Unka
c.	Belum ada penelitian yang didanai Ristekdikti untuk penelitian pengembangan	Perlu penelitian yang didanai Ristekdikti untuk penelitian pengembangan	• Pemetaan, Koordinasi dan motivasi • Pelaksana	• Kepala LPPM • Dosen Unka
5. Sarana dan Prasarana Penelitian				
No	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut	Berwenang
a.	Belum sepenuhnya ada Ketersediaan sarana dan prasarana yang digunakan untuk penelitian berdasarkan kebutuhan prodi	Perlu diadakan sarana dan prasarana yang digunakan untuk penelitian berdasarkan kebutuhan prodi	• Pemetaan dan penyusunan kebutuhan sapras • Pengusulan Sapras • Pengadaan Sapras	• Kepala LPPM • Rektor • Yayasan Melati
b.	Belum sepenuhnya ada Sarana dan prasarana yang relevan dan mutakhir untuk mendukung peneliti.	Perlu diadakan sarana dan prasarana yang mutakhir. Untuk mengatasinya dilakukan dengan bantuan pemma dan institusi lainnya melalui PKS	• Pemetaan dan penyusunan kebutuhan sapras • Pengusulan Sapras • Pengadaan Sapras	• Kepala LPPM • Rektor • Yayasan Melati
9. Pengelolaan Penelitian				
No	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut	Berwenang
a.	Belum ada Road Map/Renstra Penelitian Perguruan Tinggi	harus dibuat Road Map/Renstra Penelitian Perguruan Tinggi	• Penetapan Road Map • Penyusun Road Map	• Kepala LPPM • TIM LPPM

C. Standar Pengabdian Pada Masyarakat

1. Hasil Pengabdian Kepada Masyarakat				
No	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut	Berwenang
a.	Belum ada Road Map / Renstra Pengabdian Kepada Masyarakat.	harus ada Road Map / Renstra Pengabdian Kepada Masyarakat	• Penetapan Road Map • Penyusun Road Map	• Kepala LPPM • TIM LPPM
b.	Belum ada buku/karya hasil Pengabdian Kepada Masyarakat yang ber-ISBN	diupayakan adanya buku/karya hasil Pengabdian Kepada Masyarakat yang ber-ISBN	• Pengadaan Buku • Pelaksana	• Kepala LPPM • Dosen Unka
c.	Belum ada hasil Pengabdian Kepada Masyarakat Yang di	diupayakan adanya hasil Pengabdian Kepada Masyarakat Yang di patenkan	• Fasilitator • Pelaksana	• Kepala LPPM • Dosen Unka

	patenkan (HAKI)	(HAKI)		
2. Isi Pengabdian Kepada Masyarakat				
No	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut	Berwenang
a.	Belum ada Pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan pemetaan kebutuhan masyarakat	Harus diupayakan adanya Pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan pemetaan kebutuhan masyarakat	• Pemetaan, Koordinasi dan motivasi • Pelaksana	• Kepala LPPM • Dosen Unka
b.	Belum ada Pengabdian kepada masyarakat sesuai RPJM Kab/Kota/ Propinsi	Harus adanya Pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan RPJM Kab/Kota/ Propinsi	• Pemetaan, Koordinasi dan motivasi • Pelaksana	• Kepala LPPM • Dosen Unka
c.	Belum ada Pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan Road Map/Renstra Pengabdian kepada Masyarakat	diupayakan adanya Pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan Road Map/Renstra Pengabdian kepada Masyarakat.	• Pemetaan, Koordinasi dan motivasi • Pelaksana	• Kepala LPPM • Dosen Unka
3. Proses Pengabdian Kepada Masyarakat				
No	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut	Berwenang
a.	Belum ada buku/karya hasil Pengabdian Kepada Masyarakat yang ber-ISBN	Harus diupayakan adanya buku/karya hasil Pengabdian Kepada Masyarakat yang ber-ISBN	• Pemetaan, Koordinasi dan motivasi • Pelaksana	• Kepala LPPM • Dosen Unka
b.	Belum ada karya Pengabdian Kepada Masyarakat (kekayaan intelektual) yang di patenkan (HAKI)	Harus diupayakan adanya karya Pengabdian Kepada Masyarakat (kekayaan intelektual) yang di patenkan (HAKI)	• Pemetaan, Koordinasi dan motivasi • Pelaksana	• Kepala LPPM • Dosen Unka
c.	Kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang didanai Hibah belum ada road mapnya.	Harus ada road mapnya.	• Pemetaan, Koordinasi dan motivasi • Pelaksana	• Kepala LPPM • Dosen Unka
4. Penilaian Proses Pengabdian Kepada Masyarakat				
No	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut	Berwenang
a.	Sudah ada monev, sesuai jadwal monev yang ditetapkan kemdiksaitek dan sesuai dengan jumlah Pengabdian kepada masyarakat yang didanai hibah kemdiksaitek	Dipertahankan dan diupayakan untuk ditingkatkan	• Pemetaan, Koordinasi dan motivasi • Pelaksana	• Kepala LPPM • Dosen Unka
5. Sarana dan Prasarana Pengabdian Kepada Masyarakat				
No	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut	Berwenang
a.	Lembaga belum memiliki alat transportasi untuk pengabdian kepada masyarakat	Perlu disediakan sarana dan prasarana yang digunakan untuk pengabdian kepada masyarakat	• Pengusulan rencana pengadaan sapras • Pengadaan Sapras	• Kepala LPPM • Rektor/ Yayasan

b.	Belum tersedianya sarana dan prasarana untuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang memenuhi standar	Perlu disediakan sarana dan prasarana kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang memenuhi standar	• Pengusulan rencana pengadaan sapras • Pengadaan Sapras	• Kepala LPPM • Rektor/ Yayasan
6. Pengelolaan Pengabdian Kepada Masyarakat				
No	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut	Berwenang
a.	Belum ada Road Map/Renstra Pengabdian kepada Masyarakat	Perlu dibuat Road Map/Renstra Pengabdian kepada Masyarakat	• Penetapan Road Map • Penyusun Road Map	• Kepala LPPM • TIM LPPM
7. Pendanaan dan Pembiayaan Pengabdian Kepada Masyarakat				
No	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut	Berwenang
a.	Belum ada pengabdian kepada masyarakat dengan dana internal	Perlu disiapkan pendanaan untuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan dana internal	• Pentapan kebijakan anggaran • Penyusun instrumen kebijakan	• Rektor • Kepala LPPM

D. Standar Perguruan Tinggi/Standar Lainnya

1. Standar Kerjasama				
No	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut	Berwenang
a.	Belum ada SOP/ Standar MoA dan IA	Harus ada SOP Kebijakan untuk kerjasama	• Penetapan Pedoman • Pembahasan Pedoman • Penyusun Pedoman	• Rektor • Senat Universitas • TIM ditunjuk Rektor
2. Standar Kemahasiswaan				
No	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut	Berwenang
a.	Belum ada bukti dokumen berisi instrumen dan tata cara pengukuran kepuasan mahasiswa terhadap layanan kemahasiswaan	Perlu dibuatkan instrumen dan tata cara pengukuran kepuasan mahasiswa terhadap layanan kemahasiswaan; dapat dilakukan melalui survei	• Penyusunan Dokumen • Pelaksana survey	• Warek III • UPT Tracer study dan Alumni
b.	Belum ada laporan tentang hasil survei kepuasan mahasiswa terhadap layanan kegiatan organisasi kemahasiswaan secara Komprehensif, dianalisis dengan metode yang tepat, dan disimpulkan untuk perbaikan sistem manajemen layanan kegiatan kemahasiswaan, serta mudah diakses oleh pemangku kepentingan.	Perlu dibuatkan laporan tentang hasil survei kepuasan mahasiswa terhadap layanan kegiatan organisasi kemahasiswaan	• Penyusunan laporan • Pelaksana survey	• Warek III • UPT Tracer study dan Alumni
c.	Belum ada dokumen, data dan informasi mengenai alumni yang sah dan andal memuat Sarana dan prasarana yang memenuhi standar	Harus ada dokumen, data dan informasi mengenai alumni yang sah dan andal memuat Sarana dan prasarana yang memenuhi standar	• Penyusunan Dokumen	• Warek II & Warek III

	standar.			
3. Standar Identitas				
No	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut	Berwenang
a.	Belum ada pedoman penggunaan logo oleh civitas akademika UNKA, seperti pada ijazah, sertifikat, korp surat, stempel, laporan penelitian, Pengabdian mahasiswa, sampul Proposal Penelitian dan Skripsi	Harus ada pedoman penggunaan logo oleh civitas akademika UNKA, seperti pada ijazah, sertifikat, korp surat, stempel, laporan penelitian, Pengabdian mahasiswa, sampul Proposal Penelitian dan Skripsi	• Penetapan Pedoman • Pembahasan Pedoman • Penyusun Pedoman	• Rektor • Senat Universitas • TIM ditunjuk Rektor
b.	Belum ada pedoman penetapan Visi Universitas, Fakultas, Lembaga dan Unit Kerja lainnya	Harus ada ketetapan yang mengatur penetapan visi universitas, fakultas, lembaga dan unit kerja lainnya	• Penetapan Pedoman • Pembahasan Pedoman • Penyusun Pedoman	• Rektor • Senat Universitas • TIM ditunjuk Rektor
c.	Belum ada SOP Penetapan Visi Universitas	perlu dibuat SOP Penetapan Visi Universitas	• Penetapan SOP • Pembahasan SOP • Penyusun SOP	• Rektor • Senat Universitas • TIM ditunjuk Rektor
d.	Belum ada SOP Penjabaran Visi Universitas	Perlu dibuat SOP Penjabaran Visi Universitas	• Penetapan SOP • Pembahasan SOP • Penyusun SOP	• Rektor • Senat Universitas • TIM ditunjuk Rektor
e.	Belum ada Instrumen penilaian keterpenuhan standar pada pernyataan visi UNKA	Perlu dibuat Instrumen penilaian keterpenuhan standar pada pernyataan visi UNKA	• Penetapan Instrumen • Penyusun Instrumen	• Rektor • LPM & UPM
f.	Belum ada SOP Evaluasi Visi Universitas	Perlu dibuat SOP Evaluasi Visi Universitas	• Penetapan SOP • Pembahasan SOP • Penyusun SOP	• Rektor • Senat Universitas • TIM ditunjuk Rektor
g.	Belum ada SOP Peninjauan dan Revisi Visi Universitas	Perlu dibuatkan SOP Peninjauan dan Revisi Visi Universitas	• Penetapan SOP • Pembahasan SOP • Penyusun SOP	• Rektor • Senat Universitas • TIM ditunjuk Rektor
h.	Belum ada instrumen penilaian capaian Visi Universitas	Perlu dibuatkan instrumen penilaian capaian Visi Universitas	• Penetapan Pedoman • Penyusun Pedoman	• Rektor • LPM & UPM
i.	Belum ada pedoman penyusunan Visi, Misi dan Tujuan unit kerja di lingkup UNKA.	Harus ada pedoman penyusunan Visi, Misi dan Tujuan unit kerja di lingkup UNKA	• Penetapan Pedoman • Penyusun Pedoman	• Rektor • Senat Universitas
j.	Belum ada dokumen proses. penyusunan visi Unit Kerja berdasarkan Visi Universitas	Perlu dibuatkan dokumen proses. penyusunan visi Unit Kerja berdasarkan Visi Universitas	• Penyusunan dokumen • Pelaksana	• Warek I • Setiap Unit Kerja
4. Standar Keuangan Sarana dan Prasarana				
No	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut	Berwenang

a.	Belum ada pedoman tertulis tentang sistem Akuntansi untuk pengelolaan akuntansi; pelaksanaan pengumpulan dan pengolahan data keuangan; serta pelaksanaan pelaporan keuangan di level universitas, biro, lembaga, UPT, dan fakultas	Harus ada Pedoman tertulis	• Penetapan Pedoman • Penyusun Pedoman	• Rektor • Warek II & BAUK
	Belum ada pedoman tertulis tentang sistem Akuntansi untuk pengelolaan akuntansi; pelaksanaan pengumpulan dan pengolahan data keuangan; serta pelaksanaan pelaporan keuangan di level universitas, biro, lembaga, UPT, dan fakultas	Harus ada Pedoman tertulis	• Penetapan Pedoman • Penyusun Pedoman	• Rektor • Warek II & BAUK

5. Standar Sumber Daya Manusia

No	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut	Berwenang
a.	Ada evaluasi dibidang pendidikan, tetapi belum terdokumentasi dalam bentuk laporan monev	Harus ada laporan hasil monev pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	• Penerima laporan • Penyampaian laporan • Penyusun laporan	• Rektor • Dekan • Ketua Prodi
b.	Belum terdokumentasi dengan baik dan tersistematis tidak lanjut hasil monev untuk perbaikan kinerja dosen diantaranya jumlah kehadiran dosen dalam perkuliahan $\geq 85\%$,	Fakultas harus membuat laporan pelaksanaan tri dharma PT, setiap akhir semester ke Universitas/Rektor.	• Penerima laporan • Penyampaian laporan • Penyusun laporan	• Rektor • Dekan • Ketua Prodi
	Belum terdokumentasi dengan baik dan tersistematis laporan hasil monev kinerja tenaga kependidikan	Harus terdokumentasi dengan baik	• Monev Kinerja tenaga Kependidikan • Dokumentasi	• Warek II • BAUK

6. Standar Mutu Akademik

No	Temuan	Tinjauan Manajemen	Tindak Lanjut	Berwenang
a.	Unka sudah menerapkan SIAKAD, masih ditemukan beberapa mahasiswa yang tidak tepat waktu dalam mengisi dan mengembalikan KRS dan KHS	Harus diupayakan agar mahasiswa tepat waktu dalam mengisi dan mengembalikan KRS dan KHS	• Regulasi Ketepatan waktu • Pelaksana	• Warek I • BAPSI dan Ketua Prodi
b.	Belum ada laporan hasil Monev terhadap kinerja BAAK, BAPSI dan Dosen yang terdokumentasi	Harus ada laporan hasil monev kinerja terhadap Ka. BAAK, BAPSI dan Dosen yang terdokumentasi dengan	• Monev kinerja BAAK dan BAPSI • Monev kinerja Dosen	• Warek II • Ketua Prodi

	dengan baik..Monev terhadap BAAK, BAPSI dan Dosen biasanya melalui rapat semesteran.	baik.		
--	--	-------	--	--

IV. PENUTUP

Laporan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) dan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Universitas Kapuas Sintang Tahun 2025 ini telah merangkum secara komprehensif seluruh evaluasi kinerja dan keputusan strategis yang diambil oleh manajemen puncak. Secara keseluruhan, Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) Universitas Kapuas Sintang dinilai memadai dan efektif dalam mencapai sebagian besar sasaran mutu yang ditetapkan.

Meskipun demikian, melalui RTM ini, telah teridentifikasi beberapa area kritis yang memerlukan peningkatan segera dan berkelanjutan, sebagaimana tertuang rinci dalam dokumen Rencana Tindak Lanjut (RTL). Implementasi RTL yang disiplin dan terstruktur oleh seluruh unit kerja di tahun 2025 menjadi kunci utama untuk mengatasi kesenjangan mutu yang ada dan mewujudkan peningkatan mutu yang signifikan.

Manajemen Universitas Kapuas Sintang berharap agar seluruh elemen Civitas Akademika dapat menjadikan laporan ini sebagai pedoman kerja dan sumber motivasi dalam mengimplementasikan setiap poin RTL dengan penuh tanggung jawab dan dedikasi. Komitmen kolektif ini sangat penting untuk memastikan bahwa setiap proses akademik dan layanan penunjang dapat berjalan dengan mutu terbaik.

Dengan disahkannya Laporan RTM dan RTL ini, maka seluruh keputusan dan rencana perbaikan yang termuat di dalamnya secara resmi menjadi kebijakan operasional yang wajib dilaksanakan di lingkungan Universitas Kapuas Sintang mulai tahun anggaran 2026.

Kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas partisipasi aktif, sumbangsih pemikiran, dan kerja keras seluruh tim, pihak yang terlibat, serta seluruh unit kerja yang telah mendukung kelancaran pelaksanaan RTM ini. Semoga upaya kita bersama senantiasa diberkahi dan mampu membawa Universitas Kapuas Sintang menuju prestasi yang lebih tinggi.

DAFTAR HADIR RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)

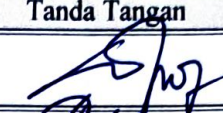
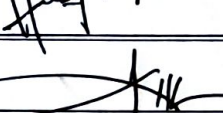
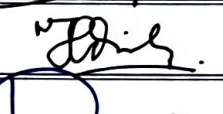
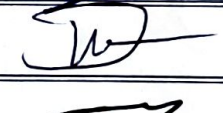
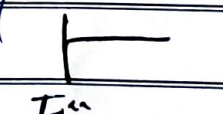
Hasil Audit Mutu Internal (AMI) Tahun 2025

Universitas Kapuas Sintang

Hari/Tanggal : Senin / 8 Desember 2025

Waktu : 09.00 - Selesai

Tempat : Ruang Rapat Universitas Kapuas Sintang

No.	Nama	Jabatan/Unit Kerja	Tanda Tangan
1	Dr. Antonius, S.Hut,M.P.,	Rektor	
2	Dr. Robert Hoffman,S.H.,M.H.,	Wakil Rektor I	
3	Kaja, S.Sos, M.Si.,	Wakil Rektor II	
4	Sy. Nizar Kartana, S.P,M.P.,	Wakil Rektor III	
5	Abang Zainudin, S.Sos,M.Si.,	Kepala LPM	
6	Dr. Hendra Setiawan, S.Pd,M.Si	Kepala LPPM	
7	A.M. Yadisar, S.Sos,M.Si	Dekan FISIP	
8	Nurhadiah, S.P.,M.Si.,	Dekan Faperta	
9	Dr. Redin, S.H.,M.H.,	Dekan Fakultas Hukum	
10	Rachmi Afriani,S.Si.,M.Si.,	Dekan FKIP	
11	Domna, S.Sos	Kepala BAPSI	
12	Selvister Omega, S.H.,	Kepala BAAK	
13	Pakaris Subiakto	Kepala BAUK	
14	Imam Hadi Mulyono,S.Pd,	Kepala UPT Perpustakaan	
15	Egidius Riki,S.Kom.,	Kepala UPT PK dan PKM	
16	Apt. Cris Octavianus,S.Fam,M.Si.,	Auditor Mutu Internal	

Sintang, 8 Desember 2025

Mengetahui,

Kepala LPM Unka Sintang



Abang Zainudin, S.Sos.M.Si

BERITA ACARA RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)
Tindak Lanjut Hasil Audit Mutu Internal (AMI) Tahun 2025
Universitas Kapuas Sintang
Nomor: 002/014/LPM/BA/2025

Pada hari ini, Senin, tanggal Delapan. bulan Desember tahun 2025, bertempat di Ruang Rapat Universitas Kapuas Sintang, telah dilaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) sebagai tindak lanjut atas hasil Audit Mutu Internal (AMI) Tahun 2025. Rapat dipimpin oleh Rektor Universitas Kapuas Sintang dan dihadiri oleh Pimpinan Universitas, Kepala Lembaga Penjaminan Mutu, Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat, Dekan, Kepala Biro, Kepala Unit, dan Auditor Internal, serta peserta lainnya sesuai daftar hadir.

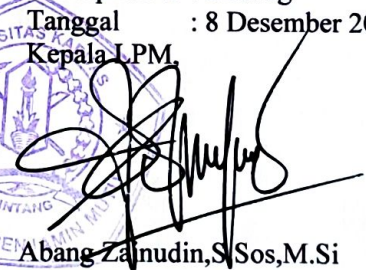
Berdasarkan hasil pembahasan, rapat menyimpulkan bahwa pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal secara umum telah berjalan dengan baik. Namun, masih terdapat beberapa temuan yang memerlukan tindak lanjut berupa penyempurnaan dokumen, peningkatan pelaksanaan standar mutu, dan penguatan monitoring serta evaluasi di setiap unit kerja.

Rapat memutuskan agar seluruh unit kerja menyusun dan melaksanakan rencana tindak lanjut atas temuan Audit Mutu Internal sesuai dengan batas waktu yang ditetapkan. Lembaga Penjaminan Mutu bertugas melakukan pendampingan, monitoring, dan evaluasi terhadap pelaksanaan tindak lanjut tersebut sebagai bagian dari upaya peningkatan mutu secara berkelanjutan.

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui,
Rektor UNKA Sintang

Dr. Antonius, S.Hut, M.P.,


Ditetapkan di : Sintang
Tanggal : 8 Desember 2025
Kepala LPM,

Abang Zalnudin, S.Sos, M.Si

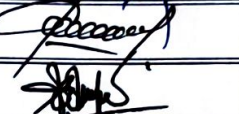
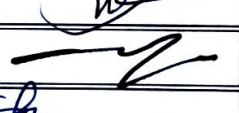
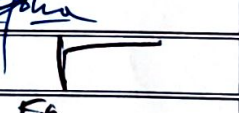
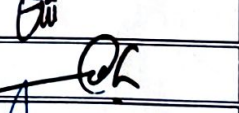
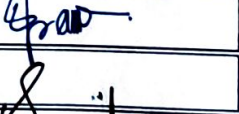
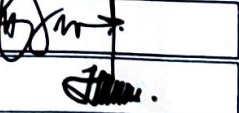
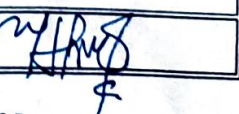

DAFTAR HADIR RAPAT TINDAK LANJUT (RTL)
Hasil Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) Audit Mutu Internal (AMI) Tahun 2025
Universitas Kapuas Sintang

Hari/Tanggal : Selasa / 16 Desember 2025

Waktu : 09.00 - Selesai

Tempat : Ruang Rapat Universitas Kapuas Sintang

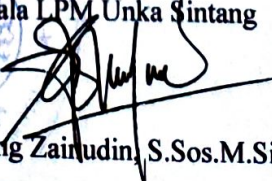
Agenda : Rapat Tindak Lanjut (RTL) Hasil Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) Audit Mutu Internal Tahun 2025

No.	Nama	Jabatan/Unit Kerja	Tanda Tangan
1	Dr. Antonius, S.Hut,M.P.,	Rektor	
2	Dr. Robert Hoffman,S.H.,M.H.,	Wakil Rektor I	
3	Kaja, S.Sos, M.Si.,	Wakil Rektor II	
4	Sy. Nizar Kartana, S.P,M.P.,	Wakil Rektor III	
5	Abang Zainudin, S.Sos,M.Si.,	Kepala LPM	
6	Dr. Hendra Setiawan, S.Pd,M.Si	Kepala LPPM	
7	A.M. Yadisar, S.Sos,M.Si	Dekan FISIP	
8	Nurhadiah, S.P.,M.Si.,	Dekan Faperta	
9	Dr. Redin, S.H.,M.H.,	Dekan Fakultas Hukum	
10	Rachmi Afriani,S.Si.,M.Si.,	Dekan FKIP	
11	Domna, S.Sos	Kepala BAPSI	
12	Selvister Omega, S.H.,	Kepala BAAK	
13	Pakaris Subiakto	Kepala BAUK	
14	Imam Hadi Mulyono,S.Pd,	Kepala UPT Perpustakaan	
15	Egidius Riki,S.Kom.,	Kepala UPT PK dan PKM	
16	Apt. Cris Octavianus,S.Fam,M.Si.,	Auditor Mutu Internal	
17	Emilani Nindy D.R.S, S.Sos.,M.P.A	Kaprodi Administrasi Publik	
18	Venny Adhita O.,S.Pd.,M.M.,	Kaprodi Ilmu Administrasi Bisnis	
19	Surya Haspita, S.Hut.,M.A.P.,	Kaprodi Kehutanan	
20	Nining Sri Sukasih, S.P.,M.MA.,	Kaprodi Agroekoteknologi	
21	Patrisia Mutia J.H., S.H.,M.H.,	Kaprodi Ilmu Hukum	
22	Nazarudin, S.P., M.Si.,	Kaprodi Pendidikan Biologi	
23	Yohana Triana I.W.,S.Pd.,M.Pd.,	Kaprodi Pend. Bahasa Inggris	



Sintang, 16 Desember 2025

Mengetahui,
Kepala LPM Unka Sintang


Abang Zainudin, S.Sos.M.Si

BERITA ACARA RAPAT TINDAK LANJUT (RTL)
Hasil Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) Audit Mutu Internal Tahun 2025
Universitas Kapuas Sintang
Nomor: 003/014/LPM/BA/2025

Pada hari Selasa, tanggal Enam Belas Bulan Desember, Tahun 2025, bertempat di Ruang Rapat Universitas Kapuas Sintang telah dilaksanakan Rapat Tindak Lanjut (RTL) atas hasil Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) Audit Mutu Internal (AMI) Tahun 2025.

Rapat dipimpin oleh Rektor Universitas Kapuas Sintang dan dihadiri oleh Pimpinan Universitas, Kepala Lembaga Penjaminan Mutu, Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat, Dekan, Kepala Biro, Kepala Unit, Ketua Program Studi, dan Auditor Internal sesuai daftar hadir.

Hasil rapat menetapkan bahwa setiap unit kerja wajib menindaklanjuti temuan Audit Mutu Internal sesuai rekomendasi Rapat Tinjauan Manajemen, dengan fokus pada penyempurnaan dokumen mutu, pemenuhan standar yang belum tercapai, peningkatan pelaksanaan standar, serta penguatan monitoring dan evaluasi.

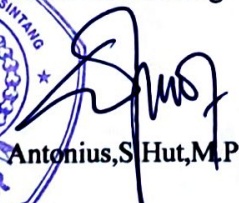
Setiap unit diminta menyusun rencana aksi beserta jadwal penyelesaiannya dan melaporkan hasil pelaksanaannya kepada Lembaga Penjaminan Mutu. Lembaga Penjaminan Mutu bertanggung jawab melakukan pendampingan, monitoring, dan verifikasi terhadap pelaksanaan tindak lanjut tersebut.

Demikian berita acara ini dibuat sebagai bukti pelaksanaan Rapat Tindak Lanjut hasil Rapat Tinjauan Manajemen Audit Mutu Internal Universitas Kapuas Tahun 2025 untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Sintang

Tanggal : 16 Desember 2025

Kepala LPM

Mengetahui,
Rektor UNKA Sintang

Dr. Antonius, S.Hut, M.P.,



Abang Zamrudin, S.Sos, M.Si
